

**Аналитическая справка о результатах анкетирования
работодателей по вопросам удовлетворённости качеством
условий предоставления образовательных услуг по программе
среднего профессионального образования
40.02.01 "Право и организация социального обеспечения" в 2022
году**

В КТЭиУ в рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности проводилось анкетирование работодателей, об удовлетворенности образовательной деятельностью КТЭиУ.

АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ КТЭиУ

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников.

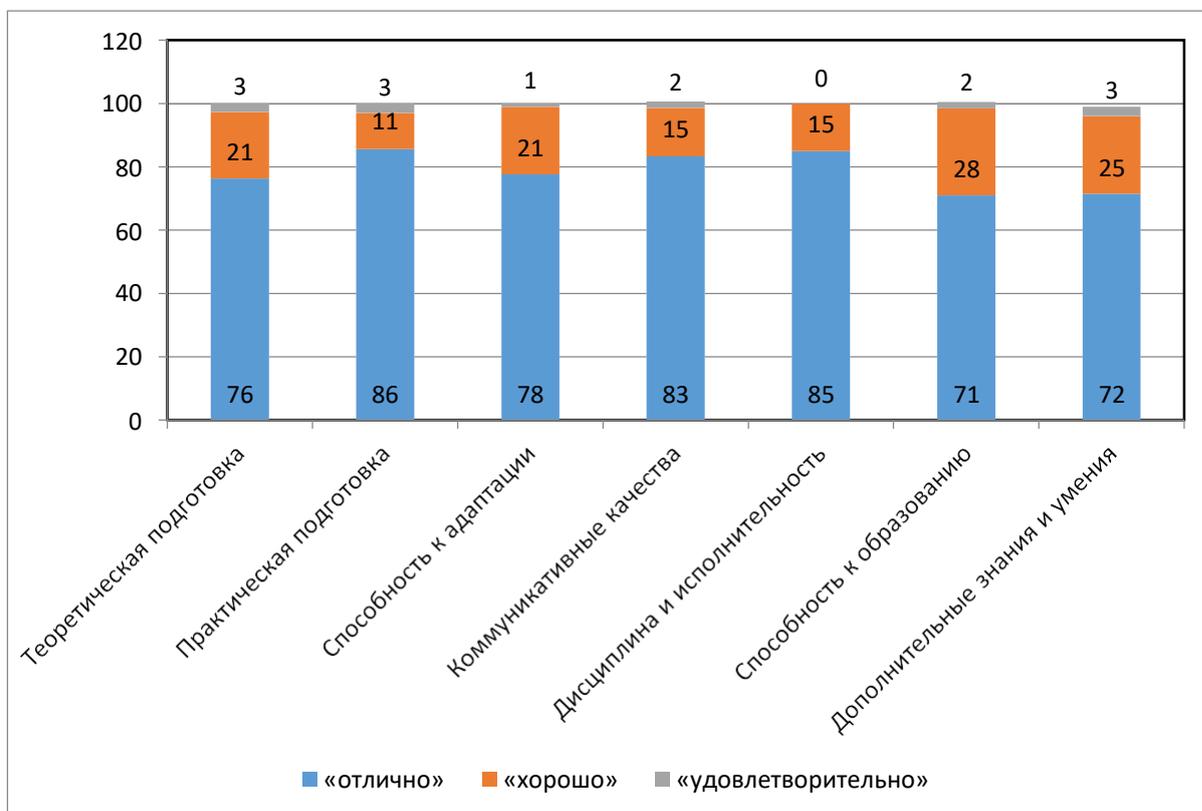
Опрос содержал в себе вопросы по оценке удовлетворенности качеством подготовки обучающихся и выпускников КТЭиУ. Распределение ответов респондентов по основным критериям качества подготовки выпускников приведено в таблице, в процентном соотношении от общего числа опрашиваемых.

**Таблица 1. Результаты опроса для оценки уровня
удовлетворенности работодателей образовательной деятельностью
КТЭиУ по укрупненным блокам**

Критерии оценивания	«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»
Теоретическая подготовка	76	21	3
Практическая подготовка	86	11	3
Способность к адаптации	78	21	1
Коммуникативные качества	83	15	2
Дисциплина и исполнительность	85	15	0
Способность к образованию	71	28	2
Дополнительные знания и умения	72	25	3

Оценка «неудовлетворительно» не была отмечена ни одним из опрашиваемых.

Общий уровень оценки удовлетворенности качеством подготовки обучающихся и выпускников КТЭиУ

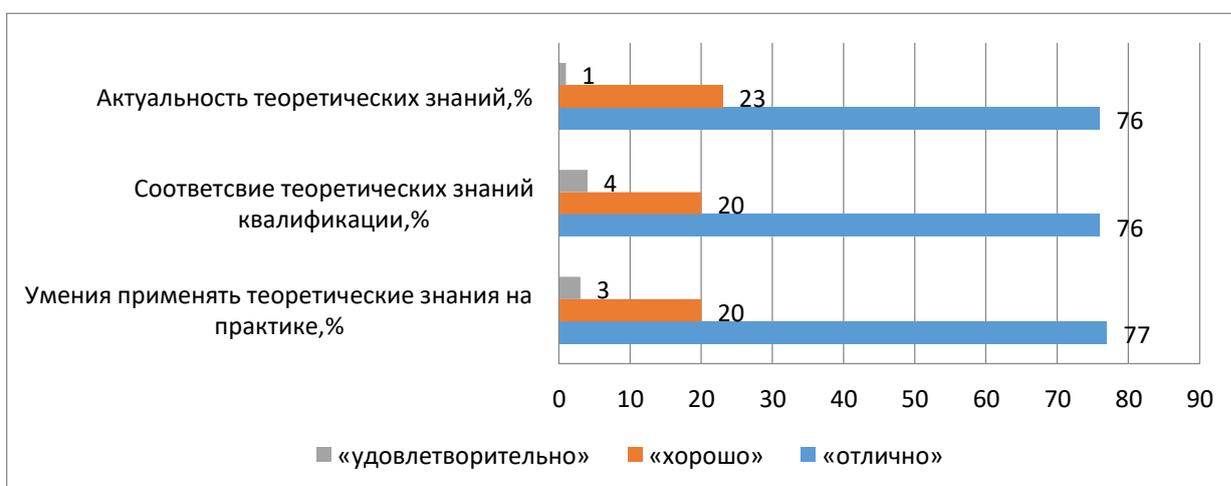


Наиболее высоко был оценен критерии «Дисциплина и исполнительность» - 85% и «Практическая подготовка» - 86%.

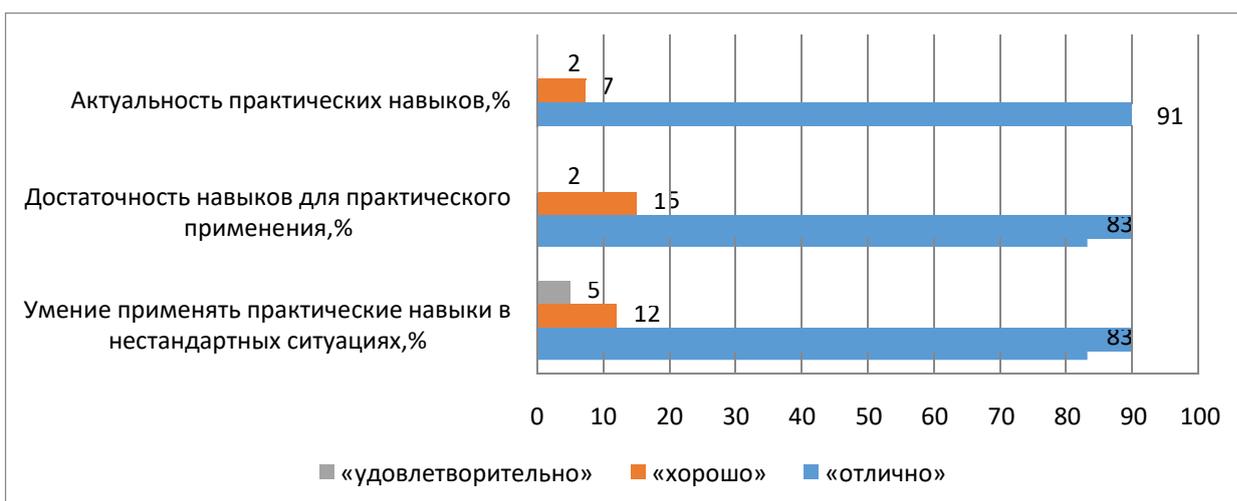
Учитывая общую направленность данного раздела анкеты, включающего вопросы качества подготовки в части теоретических и практических знаний, умений и навыков, а также способность выпускников к адаптации и самообразованию, наличие положительных оценок позволяет сделать вывод о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников.

Более детальный анализ удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников представлен далее.

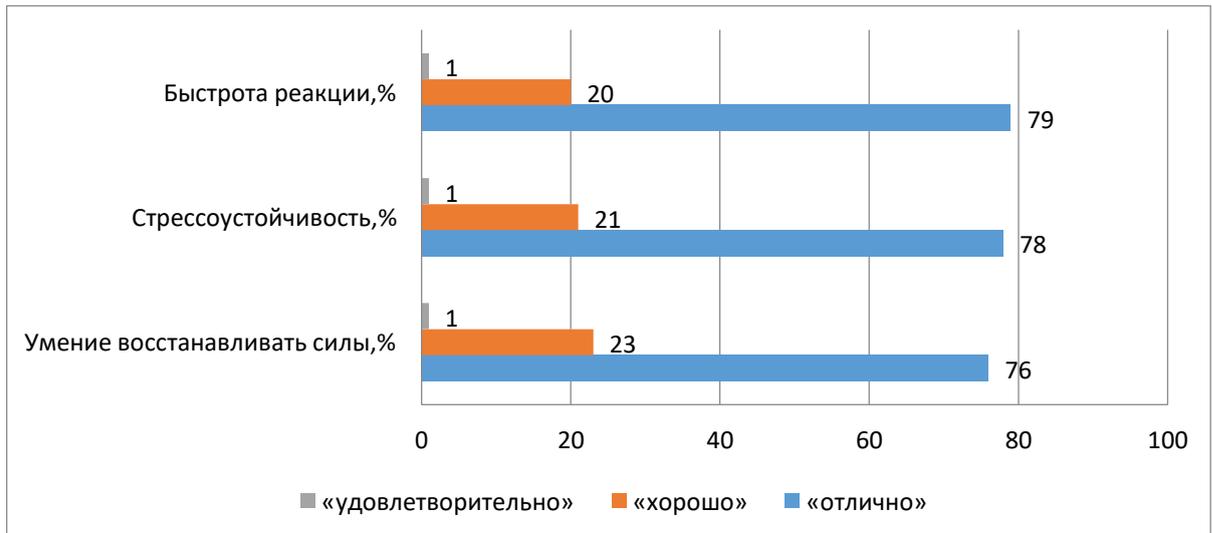
Оценка уровня теоретической подготовки



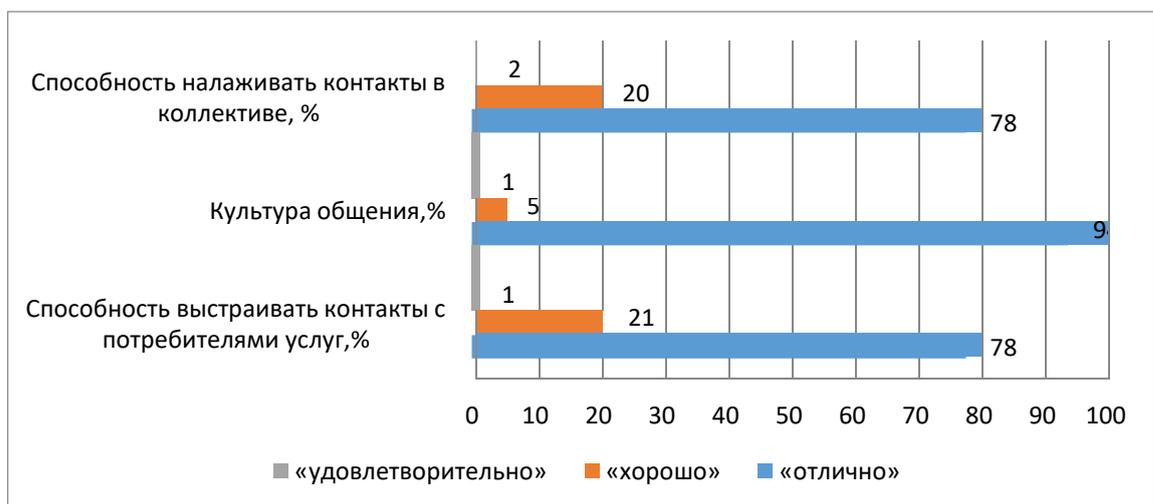
Оценка уровня практической подготовки



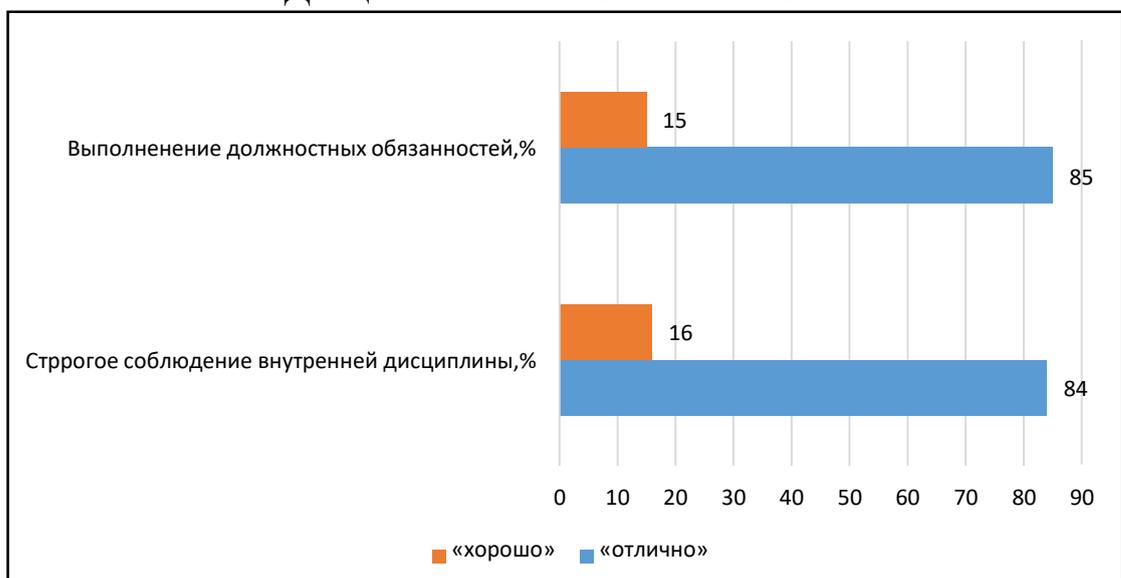
Способность к адаптации



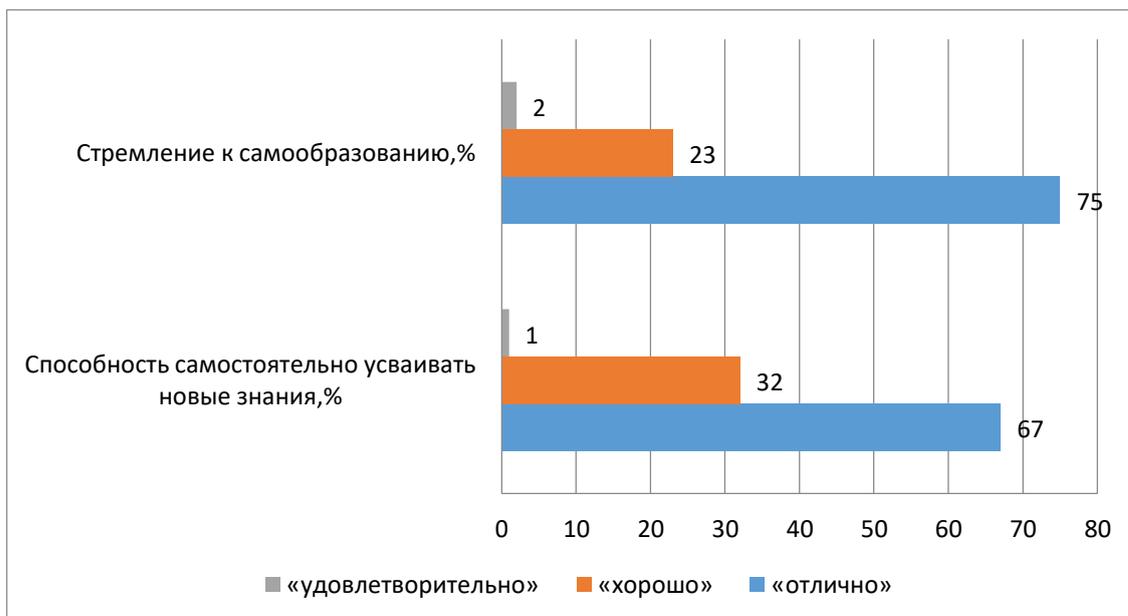
Коммуникативные навыки



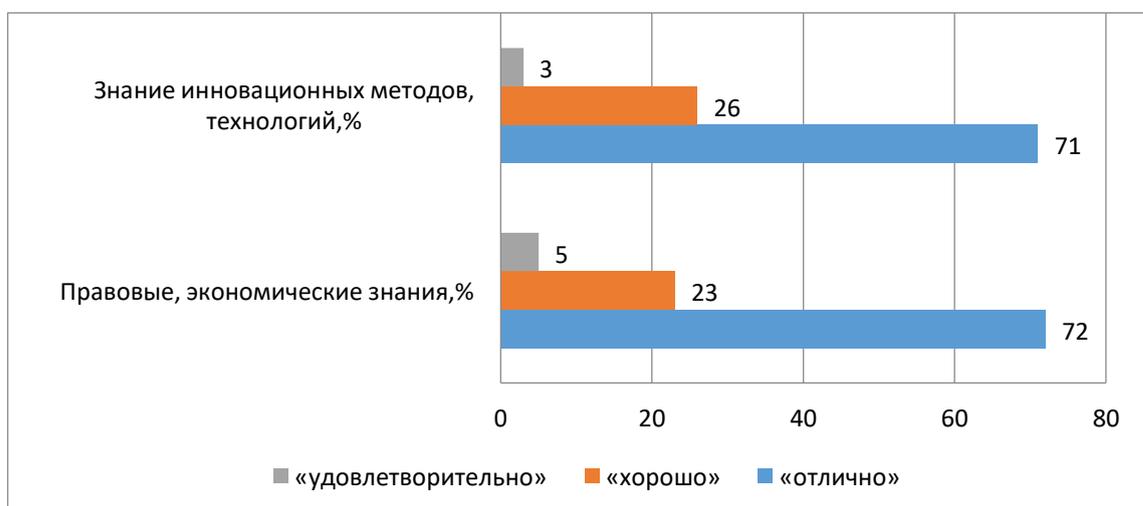
Дисциплина и исполнительность



Способность к самообразованию

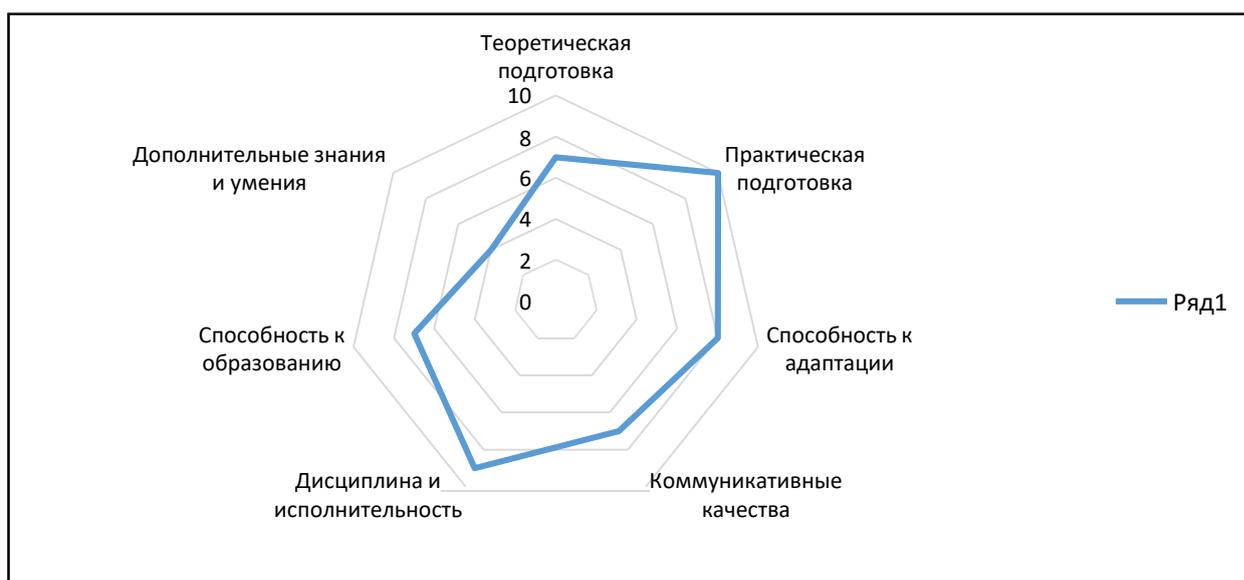


Дополнительные знания



Работодатели оценили важность полученных знаний и умений для выполнения профессиональных обязанностей. Наиболее важные для их организации характеристики обучающихся КТЭиУ по 10-бальной шкале.

Важность полученных знаний и умений для выполнения профессиональных обязанностей



Результаты опроса показали, что наиболее важными для работодателей являются практические навыки, теоретические знания, а также дисциплина и исполнительность.

По итогам опроса работодателей можно сделать вывод, что в большей степени организации-работодатели имеют достаточно высокий уровень удовлетворенности качеством образования обучающихся КТЭиУ.

АНКЕТА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Опрос работодателей КТЭиУ об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы.

Уважаемый представитель работодателя!

В целях внутренней системы оценки качества образовательной деятельности техникума просим заполнить анкету, отметив позиции, в наибольшей степени отвечающие Вашему мнению.

1. Оцените удовлетворенность качеством подготовки обучающихся и выпускников КТЭиУ по критериям, приведенным в таблице по следующей шкале:

Оценочная шкала:

Степень удовлетворенности	Оценка
Не удовлетворен	2
Частично не удовлетворен	3
Частично удовлетворён	4
Полностью удовлетворен	5

Критерии оценивания	«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»
Теоретическая подготовка: -актуальность теоретических знаний; -соответствие теоретических знаний квалификации; -умение применять теоретические знания на практике			
Практическая подготовка: -актуальность практических навыков; -достаточность навыков для практического применения; -умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях			
Способность к адаптации: -быстрота реакции; -стрессоустойчивость; -умение восстанавливать силы			
Коммуникативные качества: -способность налаживать контакты в коллективе; -культура общения; -способность выстраивать контакты с потребителями услуг			
Дисциплина и исполнительность: -выполнение должностных обязанностей; -строгое соблюдение дисциплины			
Способность к образованию: -стремление к самообразованию; -способность самостоятельно усваивать новые знания			
Дополнительные знания и умения: -знания инновационных методов и технологий; -правовые, экономические знания			

2. Оцените важность полученных знаний и умений для выполнения профессиональных обязанностей по 10-бальной шкале (от 1 до 10):

- Теоретическая подготовка
- Практическая подготовка
- Способность к адаптации
- Коммуникативные качества
- Дисциплина и исполнительность
- Способность к образованию
- Дополнительные знания и умения

Спасибо за участие в опросе